УТВЕРЖДЕНО:

Приказом МБУК «МРКМ» СМР

от 26.11.2018г. № 29

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н. А. Мартынова

**Положение о порядке проведения аттестации работников «Муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческий районный краеведческий музей» Сосновского муниципального района**

**I. Общие положения**

1. Порядком проведения периодической аттестации работников «Муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческий районный краеведческий музей» Сосновского муниципального района (далее - Положение) определяются правила и основные задачи проведения периодической аттестации работников «Муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческий районный краеведческий музей» Сосновского муниципального района (далее МБУК «МРКМ» СМР).

2. Периодическая аттестация работников МБУК «МРКМ» СМР (далее - аттестация) проводится в целях определения соответствия работников культуры Сосновского муниципального района занимаемым должностям и квалификации на основе оценки результатов их профессиональной деятельности.

Аттестация призвана способствовать повышению профессионального уровня работников МБУК «МРКМ» СМР, решению вопросов, связанных с определением преимущественного права на назначение на должность при сокращении численности или штата работников МБУК «МРКМ» СМР, а также вопросов, связанных с изменением условий оплаты труда работников МБУК «МРКМ» СМР.

3. Аттестации подлежат работники МБУК «МРКМ» СМР, занимающие должности, соответствующие должностям, перечисленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 24.05.2011, регистрационный № 20835) (далее - Единый квалификационный справочник).

4. Основными задачами проведения аттестации являются:

- установление соответствия работников МБУК «МРКМ» СМР занимаемой должности;

- определение необходимости повышения квалификации и стимулирования целенаправленного непрерывного повышения уровня профессионального и личностного роста.

5. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость.

**II. Виды аттестации и периодичность проведения**

6. Аттестация подразделяется на очередную и внеочередную.

Очередная аттестация проводится с периодичностью раз в пять лет с целью подтверждения соответствия работников культуры Сосновского муниципального района (далее - аттестуемые лица) занимаемым должностям.

Внеочередная аттестация может проводиться до истечения пяти лет после проведения предыдущей аттестации по решению руководителя организации, с которой аттестуемое лицо состоит в трудовых отношениях (далее - работодатель), после принятия в установленном порядке решения о сокращении должностей и (или) изменении условий оплаты труда.

**III. Организация проведения аттестации**

7. Для проведения аттестации работодатель издает локальный нормативный акт, содержащий положения:

а) о формировании аттестационной комиссии (Приложение 1);

б) об утверждении графика проведения аттестации (Приложение 2);

в) о составлении списков аттестуемых лиц;

г) о подготовке документов, необходимых для работы аттестационной комиссии .

8. Состав аттестационной комиссии, сроки и порядок ее работы определяются локальным нормативным актом работодателя.

9. В состав аттестационной комиссии входят председатель комиссии, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии.

10. При наличии выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации его представитель в обязательном порядке включается в состав аттестационной комиссии.

11. По согласованию с учредителем работодателя в состав аттестационной комиссии включаются представители учредителя.

12. Работодатель вправе привлечь к работе аттестационной комиссии независимых экспертов, иных высококвалифицированных специалистов из других организаций соответствующего профиля по специальности аттестуемых работников МБУК «МРКМ» СМР. При этом указанные лица в состав аттестационной комиссии не включаются.

13. Состав аттестационной комиссии для проведения аттестации аттестуемых лиц, исполнение должностных обязанностей которых связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

14. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

15. Аттестационная комиссия является совещательным органом и действует на общественных началах.

16. До проведения аттестации работодатель готовит и вносит в аттестационную комиссию представление на каждое аттестуемое лицо (Приложение 3).

17. В представлении указываются следующие сведения:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии) аттестуемого лица;

б) наименование занимаемой должности на дату проведения аттестации;

в) дата заключения трудового договора по занимаемой должности;

г) уровень образования и (или) квалификации в соответствии с документами об образовании;

д) информация о получении дополнительного профессионального образования в области культуры;

е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных и деловых качеств, результатов профессиональной деятельности аттестуемого лица по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

18. Представления и график проведения аттестации доводятся до сведения аттестуемых лиц под их личные подписи не менее чем за месяц до начала аттестации.

19. В графике проведения аттестации указываются:

а) наименование работодателя, подразделения, в которых проводится аттестация;

б) список аттестуемых лиц;

в) дата, время и место проведения аттестации.

20. После ознакомления аттестуемое лицо вправе предоставить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за аттестационный период (с даты предыдущей аттестации, при первичной аттестации - с даты приема на работу).

21. При отказе аттестуемого лица от ознакомления составляется акт, который подписывается работодателем и его работниками (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

**IV. Проведение аттестации**

22. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого лица.

В случае неявки аттестуемого лица на заседание аттестационной комиссии по уважительным причинам аттестация переносится на другую дату. При этом в график проведения аттестации вносятся соответствующие изменения с учетом [пункта 19](http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71371090/#1019) настоящего Положения.

В случае неявки аттестуемого лица без уважительной причины аттестационная комиссия проводит аттестацию в отсутствие аттестуемого лица.

23. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

24. Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает аттестуемое лицо, а в случае необходимости - его непосредственного руководителя о профессиональной деятельности аттестуемого лица. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым лицом дополнительных сведений, характеризующих его профессиональную деятельность за аттестационный период, аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.

25. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- о соответствии занимаемой должности;

- о соответствии занимаемой должности при условии получения дополнительного профессионального образования в области культуры;

- о несоответствии занимаемой должности.

26. Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого лица открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов аттестуемое лицо признается соответствующим занимаемой должности.

На период аттестации аттестуемого лица, являющегося членом аттестационной комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается.

27. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист (Приложение 4), который подписывают председатель, заместитель председателя, секретарь и члены аттестационной комиссии, присутствовавшие на заседании.

28. Аттестационный лист вместе с представлением, а также дополнительными сведениями, характеризующими профессиональную деятельность и предоставленными аттестуемым лицом самостоятельно, хранятся у работодателя.

29. На аттестуемое лицо, прошедшее аттестацию, секретарем аттестационной комиссии в течение двух рабочих дней готовится выписка из протокола, содержащая фамилию, имя, отчество (при его наличии) аттестуемого лица, наименование его должности, дату заседания аттестационной комиссии, результаты голосования и решение, принятое аттестационной комиссией.

Аттестационный лист хранится в личном деле аттестуемого лица.

30. Работодатель под личную подпись знакомит аттестуемое лицо с выпиской в течение трех рабочих дней после её составления.

31. Аттестационная комиссия вправе направить рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» Единого квалификационного справочника, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

32. По итогам аттестации аттестационная комиссия вправе направить работодателю мнение о целесообразности проведения дополнительной профессиональной подготовки аттестуемых лиц либо о получении ими дополнительного профессионального образования в области культуры.

**V. Работники «Муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческий районный краеведческий музей» Сосновского муниципального района, освобожденные от аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям**

33. Аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не подлежат следующие работники МБУК «МРКМ» СМР:

а) проработавшие в занимаемой должности менее одного года;

б) беременные женщины;

в) находящиеся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников МБУК «МРКМ» СМР возможна не ранее чем через год после выхода из отпуска;

г) работники МБУК «МРКМ» СМР в течение года с момента окончания повышения квалификации или переподготовки.

Приложение № 1

Состав аттестационной комиссии

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель комиссии: |  |  |
| Секретарь комиссии: |  |  |
| Члены комиссии: |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Приложение № 2

ГРАФИК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| № | Наименование структурного подразделения, где работает аттестуемый работник | Ф.И.О., должность аттестуемого работника | Дата проведения аттестации | Дата представления документов в аттестационную комиссию | Ф.И.О., должность ответственного за подготовку аттестационных материалов |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | МБУК «МРКМ» СМР | Зав. научно-методическим отделом | 26.12.2018г. | 26.11.2018г. | юрисконсульт Шашина Е.С. |
| 2 | МБУК «МРКМ» СМР | Главный храни тель фондов | 26.12.2018г. | 26.11.2018г. | юрисконсульт Шашина Е.С. |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Приложение 3

Представление

о деятельности аттестуемого работника

фамилия, имя, отчество (при наличии) аттестуемого лица;

наименование занимаемой должности на дату проведения аттестации;

дата заключения трудового договора по занимаемой должности;

уровень образования и (или) квалификации в соответствии с документами об образовании;

информация о получении дополнительного профессионального образования в области культуры;

результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных и деловых качеств, результатов профессиональной деятельности аттестуемого лица по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

Руководитель структурного подразделения (подпись, дата)  
  
  
С отзывом ознакомлен:  (подпись, дата)

Приложение № 4

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1. Фамилия, имя, отчество\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Год рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Сведения об образовании и повышении квалификации\_\_\_\_\_\_

(что окончил и когда, специальность и квалификация

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

по образованию, ученая степень, ученое звание)

4. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения (избрания, утверждения) на эту должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Общий трудовой стаж, в том числе стаж работы по специальности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Вопросы к аттестуемому и ответы на них\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Замечания и предложения, высказанные членами аттестационной комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Замечания и предложения, высказанные аттестуемым работником

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Оценка деятельности работника по результатам голосования:

- соответствие должности (да, нет)

Количество голосов за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, против\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Рекомендации аттестационной комиссии (с указанием мотивов, по которым они даются)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Примечания

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Секретарь аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата аттестации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С аттестационным листом ознакомился

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись аттестованного и дата)